


노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 kt노동조합은 회사의 경영효율화를 위한 사업합리화 계획을 협의하고 아래와 같이 합의한다.


1. 회사의 사업합리화 계획에 의거 Mass영업 · 개통/AS · Plaza 분야 업무를 폐지한다. 단, 회사 경영상황에 따라 축소 운영할 수 있다.
2. 사업합리화 조치에 따라 해당분야 잔류자에 대해서는 직무전환 교육 후 접점지역으로 재배치한다. 단, 세부기준은 별도 합의 시행한다.
3. 인사규정상의 사무/기술직렬은 일반직렬로 통합한다.

2014.4.8.

주식회사 케이티
회장을 대리하여

경영지원부문장 한 동 훈 

kt노동조합
위원장을 대리하여

사업지원실장 한 호 섭 

노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 kt노동조합은 종사원의 요구를 반영하고 직원들의 새로운 인생기회를 부여하기 위해 특별명예퇴직을 아래와 같이 시행하기로 합의한다.

1. 특별명예퇴직을 2014.4.30일자로 시행한다.

- 특별명예퇴직은 근속 15년이상인 직원을 대상으로 하되, 정년 잔여기간이 1년미만인 자는 제외한다.
- 특별명예퇴직 유형은 퇴직형과 재취업형 2가지로 하며, 직원들이 자유롭게 선택할 수 있도록 한다.
- 퇴직희망자가 재취업형을 선택하는 경우 직무연관성을 고려하여 2년간의 그룹사 취업을 알선한다.

2. 정기명예퇴직 제도는 2014.5.1일자로 폐지한다. 단, 2014.1분기 명예퇴직자는 금번 특별명예퇴직 조건에 준하여 적용한다.

3. 임금피크제는 2015.1.1일자로 도입한다. 단, 적용연령 및 감액율 등 세부기준은 추후 합의 시행한다.

붙임 : 특별명예퇴직 조건

2014.4.8.

주식회사 케이티
회장을 대리하여

경영지원부문장 한 동 훈



kt노동조합
위원장을 대리하여

사업지원실장 한 호 섭



[붙임]

특별명예퇴직 조건

□ 특별명예퇴직 유형

구 분	주 요 내 용
퇴직형	<ul style="list-style-type: none"> · 명예퇴직금 + 특별가산금 + 근속가산금 - 특별가산금 : 명예퇴직금의 35~52% - 근속가산금 : 명예퇴직금의 5~25%
재취업형 (2년)	<ul style="list-style-type: none"> · 명예퇴직금 + 정액금 + 급여 (재취업 회사에서 지급) - 정액금 : ITS 2천만원, ktm&s 1천만원 - 급여 : 총 5천만원 수준 (年 2천5백만원)

□ 보상기준

구 분	주 요 내 용														
명예퇴직금	<ul style="list-style-type: none"> · (월 기준급 + 월 역량급) x 산정월수 - 산정월수 산출 (최대 45개월) · 정년퇴직일 5년 이내 : 잔여월수 매 2월당 1개월 · 정년퇴직일 5년 초과~10년 : 잔여월수 매 4월당 1개월 (단, 잔여월수 계산시 4월 미만은 1개월로 계산) 														
특별가산금	<ul style="list-style-type: none"> · 명예퇴직금 x 특별가산율 - 특별가산율(%) : 55 - [(20/45) x 산정월수] 														
근속가산금	<ul style="list-style-type: none"> · 명예퇴직금 x 근속가산율 - 근속가산율(%) <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">출생년도</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">1960년</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">1959년</th> <th rowspan="2" style="text-align: center;">1958년</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">1957년</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">1~6월生</th> <th style="text-align: center;">7~12월生</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">근속가산율</td> <td style="text-align: center;">5%</td> <td style="text-align: center;">10%</td> <td style="text-align: center;">15%</td> <td style="text-align: center;">20%</td> <td style="text-align: center;">25%</td> </tr> </tbody> </table>	출생년도	1960년	1959년	1958년	1957년		1~6월生	7~12월生	근속가산율	5%	10%	15%	20%	25%
출생년도	1960년					1959년	1958년	1957년							
		1~6월生	7~12월生												
근속가산율	5%	10%	15%	20%	25%										

노 사 합 의 서

주식회사 케이티와 kt노동조합은 어려운 경영현실을 감안하고 회사와 직원의 상생을 위해 복지제도를 아래와 같이 변경하여 시행하기로 합의한다.

1. 대학생 자녀학자금 지원/대부제도 및 본인학자금 지원제도를 2014.6.1일자로 폐지한다.
2. 중학교 학자금 지원제도를 폐지하며, (구)kt/ktf 이원 운영중이던 고등학교 학자금 지원제도는 kt 기준으로 통합한다.
3. 공통포인트(160만p)를 130만p로 조정하고, 인재육성포인트 및 교육보조비는 폐지한다.
4. 변동포인트를 신설하여 전년도 영업이익과 개인성과평가 결과에 따라 차등 지급한다.

<변동포인트 지급 기준>

성과평가	영업이익	0.5조원 이하	0.5~1조원	1조원 이상
A, B		100만p	120만p	140만p
C+, C		50만p	65만p	80만p
D, F		-	10만p	20만p

- 3항에 의해 조정/폐지된 포인트 및 재원은 변동포인트 재원으로 사용한다.
- 지급대상자는 지급일 현재 재직직원에 한하며, 지급시기 등 세부사항은 노사간 별도로 협의한다.

5. 상기 2, 3, 4항의 시행일은 2015.1.1일자로 한다.

2014.4.8.

주식회사 케이티
회장을 대리하여

경영지원부문장 한 동 훈



kt노동조합
위원장을 대리하여

사업지원실장 한 호 섭

